



What The

Digital transformation within the staffing industry



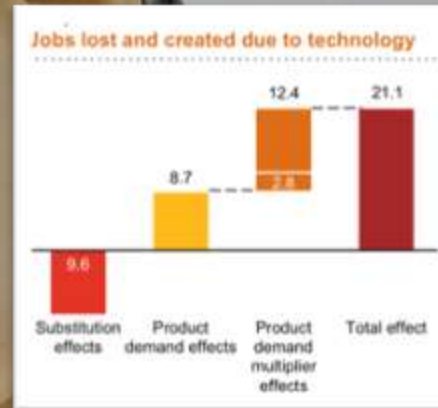
Ron Martinek
April 2019

<https://www.youtube.com/watch?v=flSLI2JmWVE>

Banen komen en banen gaan

Elk jaar is ongeveer 1 procent van de banen nieuw. „Als je daar mensen voor wil werven, moet je oude banen schrappen”

- Generally similar overall rates of employment for human workers, although the distribution of jobs across industries and types of jobs will be different.



“Banen waar sociale interactie dominant zijn, worden nooit overgenomen door AI”



Vraag voor verpleegkundige is gegroeid met **909%**



Vraag voor artsen is gegroeid met **168%**



Vraag leraren is gegroeid met **580%**

Detachering groeit?

Iedereen moet beseffen dat een
'beroep voor het leven' de grote
uitzondering gaat worden." –
GIG economy



amazon
mechanical turk

upworkTM
formerly oDesk

S//EEK
STORIES NEVER END

UBER

TaskRabbit

+1 takelessons

Online

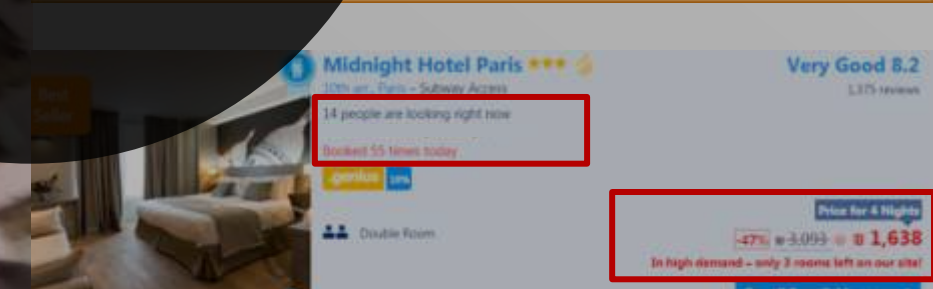
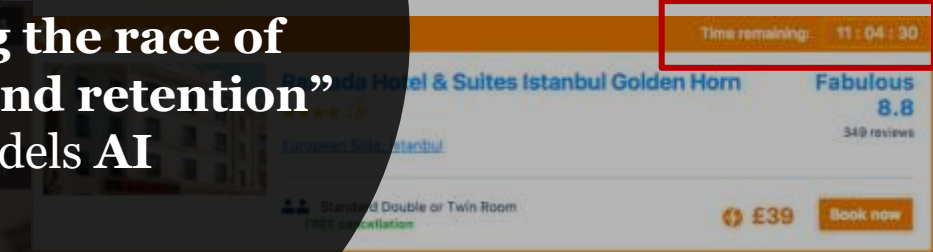
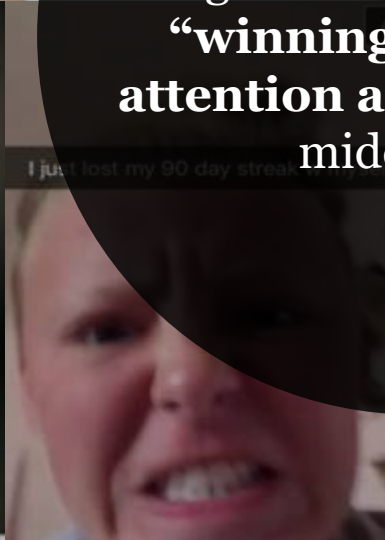
Of speelt er
iemand anders in
op de platform
economie?

Offline

Skill



Concurrentie voordeel in de
digitale wereld betekent
“winning the race of
attention and retention”
middels AI





Of gaven deze
landschap foto's niet
het zelfde effect?



Digitalisering en empathie zorgt voor de groei van communities

MEMBERSHIPS, INFLUENCE, INTEGRATION AND FULFILMENT OF NEEDS, EMOTIONAL CONNECTION



Van werkgever voor even naar **carrière**
partner voor het leven.



Business

Technology

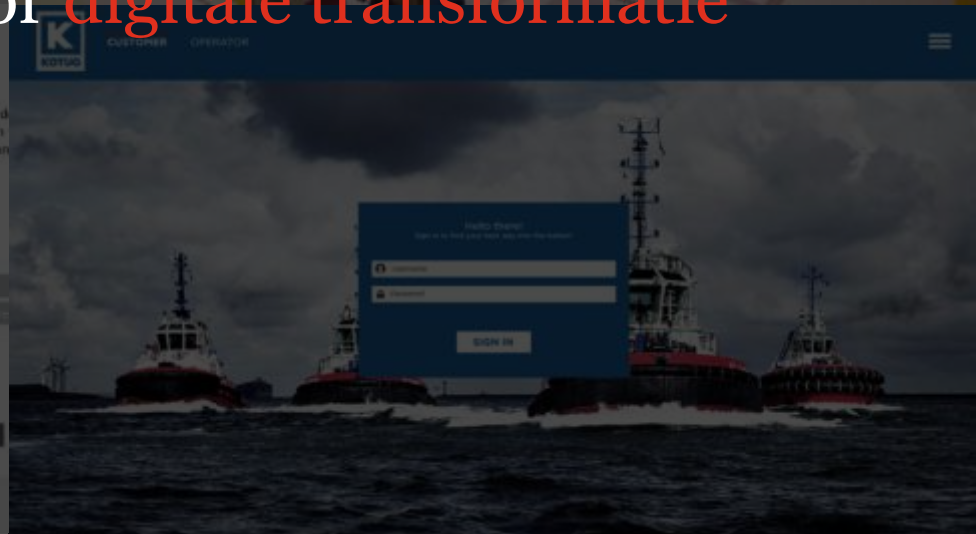
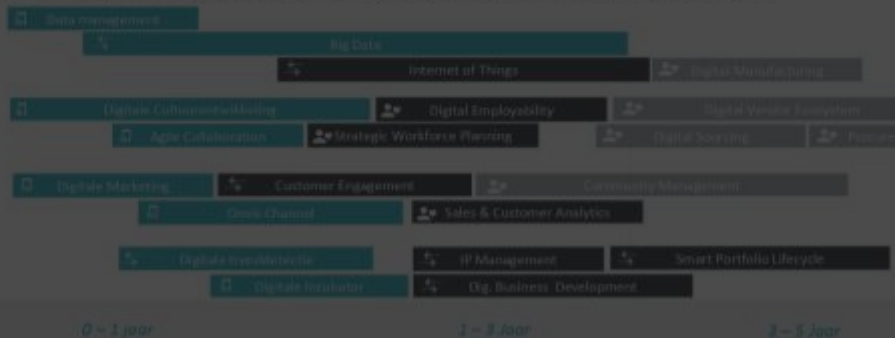
eXperience



BXT als fundament voor digitale transformatie

Belangrijkste digitale vaardigheden om (vorder) te ontwikkelen

Om te komen tot een eenduidige roadmap is het van belang om de belangrijkste digitale vaardigheden in kaart te brengen. De digitale vaardigheid digitale stages en het bijbehorende volwassenheidsniveau. De mate waarin de digitale vaardigheden reeds zijn ontwikkeld zullen in een later stadium te ontwikkelen vaardigheden op proces, technologie en competentievlak, zie bijlage A. De specifieke invulling van elke digitale vaardigheid is organisch gedefinieerd. De onderstaande volgorde heeft betrekking op de volwassenheidsniveau's en daarmee een 'logische' fasering.



Carriere history
opgeslagen op een
open decentral
network. -
Blockchain



*start***monday**TM

Contact



Ron Martinek

Director Digital

+31 6 22 43 92 72

Ron is binnen Risk Assurance verantwoordelijk voor de dienstverlening rondom digitale transformaties bij bedrijven in de private business. Hij heeft ruime ervaring op het gebied van digitale veranderingen, technologie cultuur en digitale strategie.



Daniel van Norren

Manager Digital transformation

+31 6 22 10 46 75

Daniel geeft binnen Risk Assurance invulling aan de digital propositie en heeft afgelopen jaren verschillende digitale transformatie projecten uitgevoerd. Daniel heeft ruime ervaring op het gebied van de ontwikkeling en vermarkting van digitale innovaties en platformen.



Alexandros Visser

Business Designer

+31 6 23 31 83 67

Alexandros Visser is binnen het Experience Center onderdeel van het business design team en ondersteunt klanten in digitale innovatie trajecten doormiddel van human centric design. Hij weet als geen ander de user experience te vatten in digitale projecten.