

## VERKLARING

*Naar aanleiding van de Commissie Borstlap stelt de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvdN): "Met de uitgangspunten van dit rapport zijn onze leden de werkgevers van de toekomst".*

De VvdN herkent zich in veel van de uitgangspunten van de Commissie Regulerings van Werk (Borstlap). De commissie geeft een aantal goede suggesties buiten het huidige kader die vormgeven aan een toekomstbestendige visie op het inrichten van de arbeidsmarkt. Onze arbeidsmarkt dient volgens het advies van deze commissie te verbeteren op het gebied van wendbaarheid, duidelijkheid, weerbaarheid en wederkerigheid.

Als werkgevers van specialisten hebben de leden van de VvdN al jaren veel ervaring opgedaan met - en invulling gegeven aan elk van deze uitgangspunten. Juist daarom wil de VvdN graag een constructieve rol in het komende overleg van de zogenaamde brede alliantie spelen. De wijze waarop volgens de commissie praktische invulling kan worden gegeven aan de vier eerdergenoemde uitgangspunten, dient namelijk beter te worden uitgewerkt:

### Wendbaarheid

Detacheerders bieden hun specialisten juist een vast contract met een vast aantal uren, voor een groot deel voor onbepaalde tijd, en zijn er voorts op ingericht om in optimale werkzekerheid te voorzien; er is dus geen sprake van structurele tijdelijkheid. Dat betekent geen stilstand maar permanente ontwikkeling. Het betekent dat er geregeld van werkplek wordt veranderd en dat er veel geïnvesteerd wordt in begeleiding en opleiding. Er zijn in Nederland weinig werkgevers te vinden die op die terreinen meer doen dan de leden van de VvdN. Dit blijkt ook uit de hoge waardering op de vele medewerker-tevredenheidsonderzoeken onder de leden.

Het uitgangspunt van de te nemen maatregelen om werkenden te beschermen tegen een te grote onzekerheid of een gebrek aan perspectief ondersteunt de VvdN dan ook van harte. Maar tegelijk dienen deze maatregelen niet ten koste te gaan van de groep detacheerders die nu juist goed is ingericht op de arbeidsmarkt van de toekomst. Onze werknemers zijn geen uitzend - of oproepkrachten en dienen daarom ook niet onder flexcontractanten gecategoriseerd te worden.

### Duidelijkheid

De arbeidsmarkt heeft heldere regels nodig en een overheid die bereid is deze regels met consistentie te handhaven. Daaraan ontbreekt het nu al veel te lang en de VvdN hecht eraan dat

uitwassen en misstanden op de arbeidsmarkt met wortel en tak worden uitgeroeid. De leden van de VVDN staan voor het volgen van alle wet - en regelgeving.

Die regels dienen dan wel recht te doen aan de complexiteit van vandaag. De gedachte dat het aantal variëteiten in werkverbanden kan worden teruggebracht tot drie zal naar het inzicht van de VVDN niet houdbaar zijn en komt onvoldoende tegemoet aan de behoefte van een moderne arbeidsmarkt. De ene zzp'er is de andere niet, de ene uitzendkracht is de ander niet en de ene werknemer is de andere niet. De VVDN mist in het advies een onderschrijving van het feit dat bij uitstek detacheerders in hoge mate tegemoetkomen aan de kwalitatieve werkgever-werknemer relatie die de commissie voorstaat. Maikel Pals (Voorzitter van de VVDN): "Het enkele feit dat detacheerders hun specialisten inzetten bij opdrachtgevers maakt detacheerders geen flex werkgevers. Zekerheid en duurzame ontwikkeling voor medewerkers, gecombineerd met flexibiliteit voor het Nederlandse bedrijfsleven, dat is waar wij voor staan. Met de huidige voorstellen wordt het kind met het badwater weggegooid."

## Weerbaarheid

Van het gegeven dat werkzekerheid in onze samenleving belangrijker is geworden dan baanzekerheid, zijn de leden van de VVDN al decennia overtuigd. Het is de raison d'être van onze leden om hun werknemers die bij hen in vaste dienst zijn (voor bepaalde of onbepaalde tijd) duurzame groei - en carrièreontwikkeling te bieden.

De VVDN juicht de voorstellen van de commissie om permanente educatie een onderdeel te laten zijn van de sociale zekerheid in de toekomst, dan ook van harte toe. Behalve de werknemers van de leden van de VVDN, zouden alle deelgroepen van de beroepsbevolking hierin moeten worden ondersteund. Ook bij het praktisch invulling geven aan een dergelijke ambitie denkt de VVDN te kunnen helpen gezien de expertise die onze sector hierin heeft ontwikkeld.

## Wederkerigheid

Alle werknemers van de leden van de VVDN dragen bij aan - en participeren in alle systemen van sociale zekerheid maar geen van hen krijgt de gelegenheid om een situatie van werkloosheid te koesteren. De leden van de VVDN stimuleren activiteit van hun werknemers op dagelijkse basis. Het is hun professie.

Daarenboven dragen de leden van de VVDN daar waar mogelijk graag bij aan maatschappelijke regelingen om kansarme werkzoekenden aan het werk te krijgen en vervullen een brugfunctie voor groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Maikel Pals: “Detacheerders zijn werkgevers die voorzien in de blijvende behoefte aan het efficiënt inzetten en door ontwikkelen van de steeds schaarser wordende specialisten binnen het bedrijfsleven. Daarmee vervullen wij reeds lang een cruciale rol in de wendbaarheid van het Nederlandse bedrijfsleven. Wij zien binnen het advies absoluut aanknopingspunten om juist als detachingssector hét uithangbord te zijn voor het “Land waarin wij willen werken”. Inclusiviteit, duurzaamheid, zekerheid èn wendbaarheid: thema’s die detacheerders sinds jaar en dag op het lijf geschreven zijn.”

### Over de Vereniging van Detacheerders Nederland

In 2018 besloot een aantal detachingsorganisaties een branchevereniging op te richten: de Vereniging van Detacheerders Nederland (VVDN). Begin 2019 was de oprichting een feit. Leden van de vereniging zijn organisaties of zelfstandige labels die detacheren tot hun kernactiviteit rekenen en in Nederland actief zijn. Iedere organisatie die zich in Nederland bezighoudt met het detacheren van professionals en voldoet aan een aantal kwaliteitseisen, kan lid worden van de vereniging. Ongeacht de sector of branche waarin het detacheren plaatsvindt. Maar liefst 1,6% van de Nederlandse beroepsbevolking is werkzaam als gedetacheerde. Hiervoor zijn volgens een onderzoek van Panteia in 2018 ca. 650 detachingsbureaus actief. Met bijna alle sectoren van het Nederlandse bedrijfsleven en de overheid als opdrachtgever, zorgen detacheerders gezamenlijk voor een markt van 6,2 miljard euro in 2017. Dit maakt detachering een niet meer weg te denken pijler in de arbeidsmarkt.