

Richtlijn samen veilig doorwerken voor de detachingsbranche

Het doel van deze richtlijn is om duidelijkheid te bieden aan detachingskrachten, detachingsorganisaties en opdrachtgevers over veilig werken tijdens de coronacrisis. Uitgangspunt van deze richtlijn zijn de geldende adviezen en maatregelen van het RIVM. De richtlijn is beoogd als handvat voor de veilige uitvoering van werkzaamheden. Vanuit de praktijk kan er aanleiding zijn om door partijen beredeneerd af te wijken als de situatie daarom vraagt.

Dit document richt zich op de detachingsbranche en specifiek op de werkzaamheden van detachingskrachten. Hieraan verbonden zijn de branchespecifieke en aanvullende protocollen van de sector waar de detachingskrachten werkzaam zijn. Raadpleeg de website van het RIVM (www.rivm.nl) voor de algemene maatregelen en voorschriften rondom het handelen in het geval van (een verdenking van) coronabesmetting.

Uitgangspunt

Deze richtlijn is gebaseerd op de arbeidshygiënische strategie en de doorgeleidingsplicht.

Hieronder wordt allereerst ingegaan op de bijzondere driehoeksrelatie die er geldt in de branche tussen detachingskracht, opdrachtgever en detachingsorganisatie. Aansluitend volgt de verantwoordelijkheid per actor en daarna de algemeen geldende richtlijnen rondom het coronavirus. Daar waar in de tekst hij staat, kan ook zij gelezen worden.

Doorgeleidingsplicht en de driehoeksverhouding – wie is waar voor verantwoordelijk?

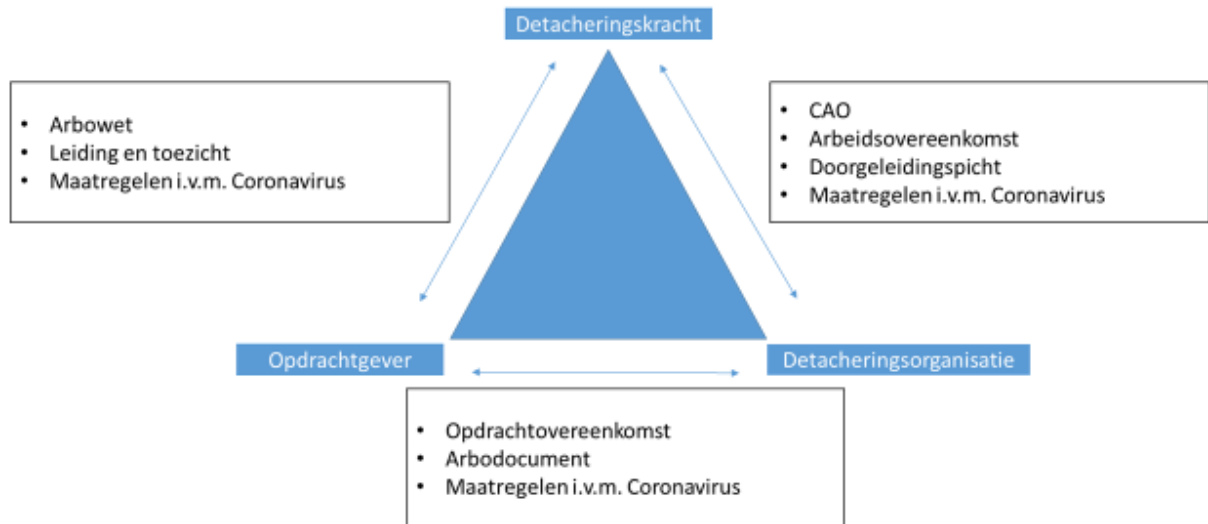
Het is de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever dat de detachingsorganisatie voldoende informatie krijgt om de detachingskracht goed voor te lichten en voor te bereiden op zijn (nieuwe) functie.

De detachingsorganisatie moet er op haar beurt voor zorgen dat de detachingskracht die informatie ook daadwerkelijk krijgt en begrijpt. Dit heet de doorgeleidingsplicht.

Dankzij de doorgeleidingsplicht weet een detachingskracht welke risico's er spelen op een (nieuwe) werkplek en met welke veiligheidsmaatregelen hij rekening moet houden tijdens het werk.

Deze richtlijn gaat expliciet over de maatregelen die genomen moeten worden inzake het coronavirus. Daaraan zijn de algemene veiligheidsvoorschriften onlosmakelijk verbonden.

De figuur hieronder laat zien wat er van de betrokken partijen wordt verwacht inzake de doorgeleidingsplicht inclusief coronamaatregelen.



De opdrachtgever

De opdrachtgever (waaronder de uiteindelijke eindinlener in geval van doorlening, interne detachering e.d.) draagt de verantwoordelijkheid voor de arbeidsomstandigheden van de detachingskracht en ziet erop toe dat het brancheprotocol coronamaatregelen, en indien niet aanwezig, de RIVM-richtlijnen worden toegepast, ook voor de detachingskracht.

De opdrachtgever moet ervoor zorgen dat de detachingsorganisatie voldoende informatie krijgt over de veiligheidsmaatregelen rondom het coronavirus om de detachingskracht goed voor te lichten en voor te bereiden op zijn (nieuwe) functie. Het is aan de opdrachtgever om aan de detachingsorganisatie te laten weten of er een branchespecifiek protocol veilig werken inzake het coronavirus is opgesteld.

De opdrachtgever stelt vast wie vanuit het bedrijf:

1. toeziet op de uitvoering van het werk door de detachingskracht en naleving van de veiligheidsvoorschriften rondom het coronavirus waaronder alle hygiënische voorschriftmaatregelen;
2. verantwoordelijk is voor de veiligheid van het werk en de werkplek en voor de veiligheidsvoorschriften rondom het coronavirus. Deze veiligheidsvoorschriften moeten gebaseerd zijn op de RIVM-richtlijnen en indien aanwezig een branchespecifiek protocol veilig werken inzake het coronavirus;

3. persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) verstrekt met bijbehorende instructie met inachtneming van de veiligheidsvoorschriften rondom het coronavirus.

De opdrachtgever is verplicht om de informatie in punt 3 uiterlijk één dag voor aanvang van de werkzaamheden aan te leveren aan de detachingsorganisatie.

De detachingsorganisatie

De detachingsorganisatie zorgt ervoor dat de detachingskracht voor aanvang van het werk bekend is met de algemene veiligheidsvoorschriften en de specifieke veiligheidsvoorschriften geldend bij de opdrachtgever rondom het coronavirus. De detachingsorganisatie vergewist zich ervan dat de uiteindelijke opdrachtgever voldoende maatregelen heeft getroffen.

De detachingsorganisatie moet ervoor zorgen dat de detachingskracht de informatie van de opdrachtgever ook daadwerkelijk krijgt en begrijpt. Hierdoor weet een detachingskracht welke risico's er spelen op een (nieuwe) werkplek en met welke veiligheidsmaatregelen vanwege het coronavirus hij rekening moet houden.

Voor de opdrachtgever en de detachingskracht moet bekend zijn bij welke perso(o)n(en) zij terecht kunnen bij vragen over de coronamaatregelen.

De detachingskracht

Voordat de detachingskracht aan het werk gaat, neemt hij de informatie over de coronamaatregelen die hij van de detachingsorganisatie heeft gekregen nauwkeurig door. Als er onduidelijkheden zijn, vraagt de detachingskracht om opheldering of een toelichting.

Tijdens het werk:

moet de detachingskracht zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid én die van andere personen binnen het bedrijf door de algemeen geldende en branche- en bedrijfsspecifiek geldende coronamaatregelen in acht te nemen. In het beginsel wordt uitgegaan van goed werknemerschap.

Algemene maatregelen en voorschriften

RIVM-richtlijnen

- Houd minimaal 1,5 m afstand van andere mensen;
- Geef andere mensen geen hand;
- Was regelmatig je handen;
- Blijf thuis bij milde verkoudheidsklachten zoals snotteren, hoesten, keelpijn of koorts;
- Blijf thuis als je huisgenoten hebt met koorts;
- Als je niest of hoest, doe dat dan in je elleboogholte;
- Als je je neus snuit, gebruik dan papieren zakdoekjes en gooi deze direct weg.

Algemene hygiënische voorschriften veilige werkplek

- Zorg dat er voldoende handzeep, desinfecterende gel en tissues aanwezig zijn.
- Maak meerdere malen per dag schoon met reguliere schoonmaakmiddelen: balies, deurklinken, lichtknoppen, trapeleuningen, lichtknoppen, toetsenborden, computermuizen, telefoons, kranen, zeephouders, gootstenen en toiletten.
- Door 'groeten zonder aanraking' in te voeren, wordt handen schudden en ander direct contact tussen mensen vermeden en het risico op overdracht via de handen aanzienlijk verminderd. Maak dit beleid ook duidelijk kenbaar.
- Besteed aandacht aan het wassen van servies en bestek met water en zeep. Bij voorkeur op een hoge temperatuur in de vaatwasser.
- Zorg voor een goede ventilatie. Het coronavirus kan niet verspreid worden via airconditioning, aangezien de druppels slechts twee meter kunnen overbruggen en te zwaar zijn om door de airconditioning opgezogen te kunnen worden

Wanneer moeten detachingskrachten thuisblijven?

1. Detachingskrachten blijven thuis bij klachten van neusverkoudheid of hoesten, keelpijn of koorts.
2. Detachingskrachten blijven thuis als een van hun huisgenoten koorts heeft (totdat de huisgenoot 24 uur klachtenvrij is).
3. Wanneer ziekteverschijnselen verergeren (koorts > 38 graden Celsius en moeite met ademen), moeten zij telefonisch contact opnemen met hun huisarts.

Er gelden uitzonderingen op punten 1 en 2 wanneer detachingskrachten werkzaam zijn in een cruciaal beroep in een vitaal proces. Voor deze detachingskrachten geldt:

- niet naar het werk gaan door detachingskracht bij corona-infectie van jezelf of een gezinslid;
- niet naar het werk als je zelf klachten hebt (ook niet bij verkoudheidsklachten);
- wel naar het werk als een gezinslid klachten heeft (inclusief koorts).

Wanneer mag een detachingskracht naar huis?

Van iedere detachingskracht wordt verwacht dat hij verantwoordelijkheid neemt voor de eigen veiligheid en gezondheid en voor die van anderen. Hij gaat dus naar huis bij milde verkoudheidsklachten, zoals snotteren, hoesten, keelpijn of koorts. Ook hier geldt, in geval van milde klachten, de uitzondering dat bij een cruciaal beroep in een vitale functie een andere afweging gemaakt kan worden.

Wanneer worden detachingskrachten naar huis gestuurd?

Als detachingskrachten verkoudheidsklachten hebben, bij koorts of het niet hanteren van de veiligheid en voorzorgsmaatregelen worden zij naar huis gestuurd. Ook hier geldt, in geval van milde

klachten, de uitzondering dat bij een cruciaal beroep in een vitale functie een andere afweging gemaakt kan worden in overleg met de detachingskracht, opdrachtgever en detachingsorganisatie.

Beoordeling hoog risicogroep

Bij twijfel of een detachingskracht behoort tot de hoog risicogroep kan de bedrijfsarts/arbodienst worden gevraagd om advies.

Vertaling van advies naar de dagelijkse praktijk

Van belang is een goede vertaling van het brancheprotocol naar de dagelijkse praktijk. Dit is de taak van de opdrachtgever.

Wat is de werkwijze wanneer het werk vraagt om samenwerking waarbij het niet mogelijk is om 1,5 meter afstand te houden?

Uitgangspunt is dat dit zoveel mogelijk voorkomen moet worden. Indien minder dan 1,5 meter afstand echt onvermijdbaar is, wees dan extra alert en maak afspraken hoe toch veilig gewerkt kan worden in overeenstemming met de hygiënerichtlijnen van het RIVM. Hierbij wordt uitgegaan van wat gebruikelijk is bij de opdrachtgever. Als dit een issue is, moet de detachingsonderneming van tevoren geïnformeerd worden door de opdrachtgever.

Veilig vervoer

Situatie	Verantwoordelijke	Bronaanpak	Technisch en organisatorisch
Samen reizen, woon-werkverkeer	Opdrachtgever of detachingsonderneming	<ul style="list-style-type: none"> - Reis zo veel mogelijk alleen, bijvoorbeeld met eigen vervoer - Stel vast of er echt noodzaak is om samen te reizen - Alleen samen reizen als apart vervoer niet geregeld kan worden 	<ul style="list-style-type: none"> - Maximaal 2 personen in 1 auto in dambord. Bij een bedrijfsbus, 1 persoon per rij, bestuurder linksvoor, passagiers in dambord erachter. - Doordat men dicht bij elkaar zit, is er een groter risico om het coronavirus te krijgen en om het te verspreiden. Houdt daarom onderling zo veel mogelijk afstand van elkaar. - Bij reizen met meer dan 2 personen moet in ieder geval 1,5 meter afstand aangehouden worden. - Zorg voor extra ventilatie in vervoermiddel, bij mooi weer door het raam te openen of anders het ventilatiesysteem te gebruiken. - Neem telkens op dezelfde plek plaats. - Zorg voor optimalie hygiëne door de bedieningsmiddelen extra te reinigen (stuur, versnellingspook, deurklink, touchscreen, etc) en regelmatig te desinfecteren met 70% isopropylalcoholdoekjes.
Extra veiligheidsmaatregelen	Opdrachtgever of detachingsonderneming	<ul style="list-style-type: none"> - Detachingskrachten die behoren tot een gezamenlijk huishouden* mogen ook samen reizen. Hiervoor gelden de RIVM regels voor huishoudens. - Als een detachingskracht ziek wordt op de werkvloer, mag hij niet met groepsvervoer naar huis worden gebracht. Als de werkgever of opdrachtgever verantwoordelijk is voor het vervoer, geldt dit ook voor het vervangend vervoer. 	<ul style="list-style-type: none"> - Eventueel kan er gebruik worden gemaakt van plasticafdeling tussen de zitplaatsen - In groepsvervoer is het uitgangspunt om in een "dambordopstelling" te gaan zitten. Houd te allen tijde de midden zitplaats vrij. - Lunch zo veel mogelijk in de open lucht.
Aankomst bij werklocatie	Opdrachtgever, detachingsorganisatie en werknemer	<ul style="list-style-type: none"> - Zorg er voor dat groepen detachingskrachten niet allemaal tegelijkertijd aankomen op een werklocatie. Mogelijk kan er gewerkt worden met verschillende starttijden of kan worden afgesproken dat vervoer niet te kort na elkaar arriveert. 	<ul style="list-style-type: none"> - Bij aankomst op de werklocatie moet er voldoende ruimte zijn zodat 1,5 meter afstand gehouden kan worden. - Bij toegangspoortjes wordt aangegeven wat 1,5 meter afstand is en worden looproutes uitgezet. - Zorg voor maximale hygiëne bij de toegang.

* Er is nog geen definitie van een gezamenlijk huishouden vastgesteld. De Stichting van de Arbeid vraagt het ministerie van SZW, in afstemming met andere betrokken ministeries en lokale overheden, z.s.m. een eenduidige definitie bekend te maken

Meldingsformulier Arbeidsinspectie

Voor het melden van klachten of signalen over risico's van corona op de werkplek in relatie tot het verrichten van werkzaamheden kan het volgende formulier van het Ministerie van SZW gebruikt worden:

https://fd8.formdesk.com/arbeidsinspectie/Corona_Meldingsformulier/?get=1&sidn=808a595377f242448ca610e28e9297f3