

Voordelen voor werknemers

- expertise inzetten bij meerdere bedrijven of organisaties met behoud van baan zekerheid
- veel mogelijkheden tot opleiding en ontwikkeling van eigen expertise

Detacheerders zijn werkgevers die hun werknemers voor bepaalde tijd ter beschikking stellen aan een andere werkgever, waarbij de doorgaans vaste arbeidsovereenkomst met de detacheerder blijft gehandhaafd.

De gedetacheerde medewerkers hebben een reguliere arbeidsovereenkomst (zonder uitzendbeding) en worden op tijdelijke of projectbasis ingezet bij opdrachtgevers. Er is hierbij sprake van een driehoeksverhouding tussen opdrachtgever, detacheerder en de gedetacheerde medewerker. De detacheerder fungeert als (goed) werkgever.

In tegenstelling tot uitzendwerk houdt het einde van een opdracht bij detachering niet het einde van een dienstverband in. Een gedetacheerde medewerker heeft en houdt een arbeidsrelatie met het detacheringsbureau.

Voordelen voor opdrachtgevers

- flexibele toegang tot specialisten
- juiste specialisatie op het juiste moment
- minder werkgeversrisico's met behoud rechten werknemer

Feiten onderzoek Panteia in opdracht van ABN Amro, PWC en VVDN 2023

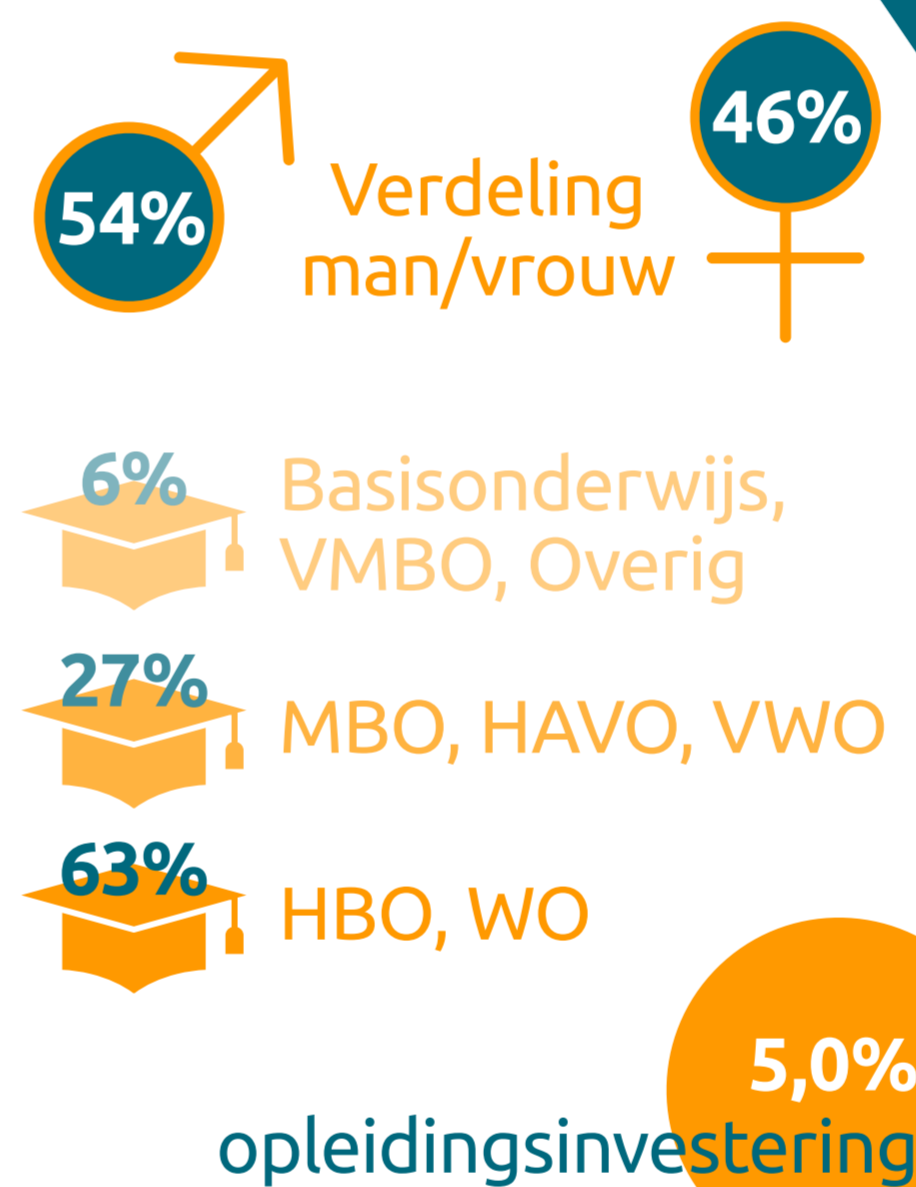
700+
detacheerders
in Nederland

175.000 werknemers
actief in detachering

1,8% van werkzame
beroepsbevolking

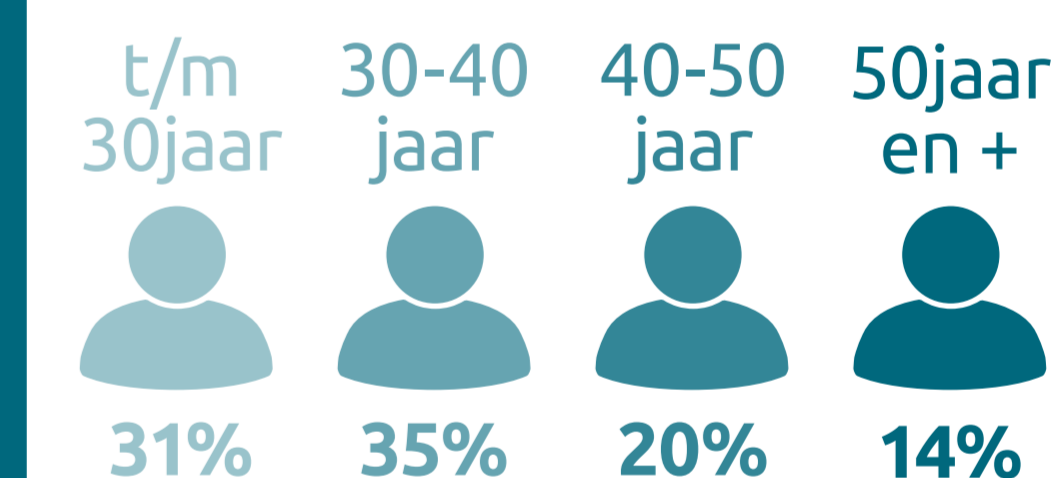
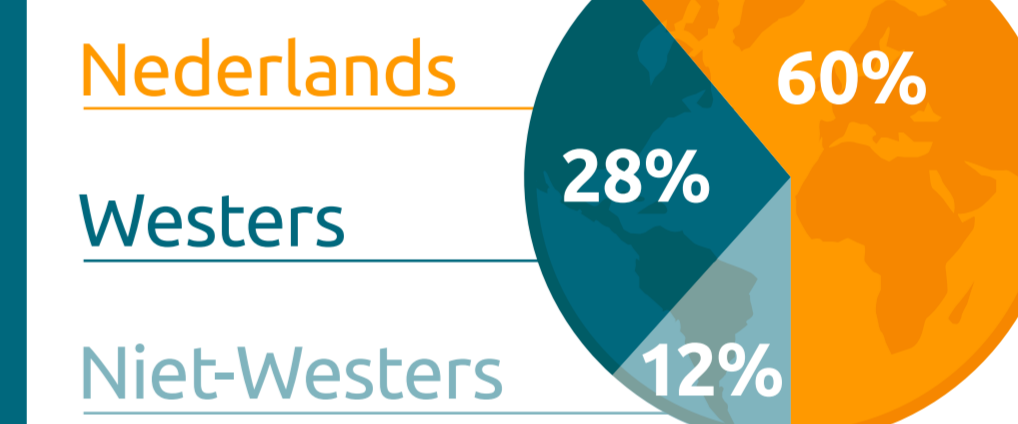
€ 10 miljard
Detacheringssector
omzet 2023

In werknemersbestand
van de detacheerders
is:



* Gemiddelde uitgaven in Nederland (in 2020) 2,3% van de arbeidskosten

Achtergrond
gedetacheerden



Onze belofte: betrouwbaar en goed werkgeverschap

Leden van de VVDN...

... streven naar een verhouding tussen onbepaalde tijd en bepaalde tijd arbeidsovereenkomsten die minimaal een afspiegeling is van het Nederlandse bedrijfsleven. Wij streven naar een verhouding van 70% onbepaalde tijd en 30% bepaalde tijd.

... besteden minimaal 3% van hun loonsom aan opleiding en ontwikkeling van hun medewerkers. (Gemiddeld was dat in 2020 in het Nederlandse bedrijfsleven 2,3%).

... onthouden zich van het toepassen van het uitzendbeding.

... zijn blijvend in het bezit van in elk geval het NEN4400 certificaat en/of SNA certificering.

Leden van de VVDN...

... zijn primair detacheerders waarbij ca. 70% van de omzet bestaat uit detacheringsactiviteiten.

... doen jaarlijks op verzoek van het bestuur een opgave van het voldoen aan de lidmaatschapscriteria.

... beschikken allen over een systematiek van beoordelen/evalueren en ontwikkelen van hun medewerkers.

... werven niet actief medewerkers bij opdrachtgevers en andere leden van de vereniging.