

Detacheerders zien omzet dalen maar blijven investeren in goed werkgeverschap

De detachingsbranche heeft last van een stroef lopende arbeidsmarkt. In het eerste kwartaal van 2025 daalde de omzet van Nederlandse detacheerders met 7,6% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Ook is het aantal gedetacheerden zonder opdracht historisch hoog. Desondanks blijven detacheerders investeren in opleiding en ontwikkeling van hun mensen.

Dat blijkt uit de nieuwste MarktMonitor van de Vereniging van Detacheerders Nederland (VVDN).

De omzetsdaling van 7,6% (gecorrigeerd voor werkbare dagen) in het eerste kwartaal van dit jaar is fors, maar iets minder sterk dan in het vierde kwartaal van 2024 (toen de gezamenlijke omzet van detacheerders nog met 10% kromp). Edwin van den Elst, voorzitter van de VVDN, spreekt van een uitdagende markt. “Er komen minder aanvragen binnen en de tarieven staan onder druk.” Toch ziet Van den Elst licht aan de horizon. “De daling vlakt af, de hoop is dat deze stabiliseert en dat we in de loop van 2025 weer voorzichtig omhoog kunnen kijken.”

Onrust in de markt

Als verklaring voor de terugloop in detachingsaanvragen wijst Van den Elst op de geopolitieke spanningen en magere macro-economische vooruitzichten. “Er is een hoop onrust in de markt, waardoor de vooruitzichten voor bedrijven onzeker zijn. Ook bij de overheid en vooral bij gemeenten wordt bezuinigd met het oog op het dreigende ravijnjaar. Budgetten staan on hold en projecten worden uitgesteld. De pauzeknop lijkt ingedrukt.”

Minder flex, meer vast

Maar volgens Van den Elst heeft de verschuiving van flex naar vast een nog veel grotere impact op de detachingsbranche. “Ondanks de start van de handhaving van de Wet DBA door de Belastingdienst sinds 1 januari dit jaar zien we nog niet veel zzp’ers die zich nu laten detacheren. Ook zijn opdrachtgevers uit angst voor handhaving op schijnzelfstandigheid niet meer opdrachten voor detachering gaan uitzetten. Opdrachtgevers nemen wel vaker zzp’ers en gedetacheerden zelf in vaste dienst. Daar hebben detacheerders natuurlijk last van.”

Blijven investeren ondanks leegloop

Het aantal gedetacheerden zonder opdracht (de zogenoemde leegloop) is in het eerste kwartaal van 2025 fors gestegen met 18% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Tegelijkertijd neemt het percentage medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd bij detacheringsorganisaties elk kwartaal toe. Inmiddels heeft ruim driekwart (76,4%) van de gedetacheerden een vast contract. Dat is fors meer dan het aandeel vast op de totale arbeidsmarkt (volgens CBS 56,8% in het eerste kwartaal van 2025).

Van den Elst ziet in de cijfers een bevestiging dat detacheerders onverminderd blijven investeren in het binden, boeien en begeleiden van hun mensen. “Het percentage leegloop is historisch hoog. Dan is het best spannend om mensen te blijven aannemen, te investeren in hun opleiding en ontwikkeling en hen een contract voor onbepaalde tijd aan te bieden.”

Meest opvallende resultaten van de VvDN MarktMonitor:

- Sterke omzetsdaling detachering: -9,1% (gecorrigeerd voor werkbare dagen: -7,6%) ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar
- Omzetsdaling in vrijwel alle vakgebieden, alleen de sector Medisch stijgt (waarschijnlijk een effect van de handhaving van de Wet DBA)
- Aantal medewerkers (gedetacheerden in loondienst) daalt sterker dan de omzet (-12,6%)
- Percentage medewerkers in vaste dienst stijgt met 4,8% naar 76,4%
- Leegloop (gedetacheerden zonder opdracht) stijgt sterk met 18%
- Tarief stijgt licht met 3,8%

Positief langetermijnperspectief

Detacheerders zijn en blijven overtuigd van het eigen detacheringsmodel, stelt Van den Elst. “Elke detacheerder voelt die pijn. Dit is een periode waar we doorheen moeten, maar het lange termijnperspectief is positief.”

Juist in een moeilijke periode bewijst detachering haar toegevoegde waarde op de arbeidsmarkt. “Er is nog steeds een war for talent gaande. Dit is het moment waarop je afhaakt of het gevecht wint door vast te houden aan goed werkgeverschap.”

De cijfers uit de MarktMonitor tonen volgens Van den Elst aan dat detacheerders voor dat laatste kiezen. “Detacheerders nemen nu genoegen met minder winst door substantieel te blijven investeren in de ontwikkeling van talent. Wij zijn ervan overtuigd dat we op lange termijn hier de vruchten van plukken. Want demografie liegt niet, de schaarste op de arbeidsmarkt blijft en zal alleen maar toenemen. En dus de behoefte aan talent met kennis en expertise in verschillende sectoren. Als de economie weer aantrekt, zijn detacheerders er klaar voor om wel de juiste professionals beschikbaar te hebben.”

Over VvDN

De Vereniging van Detacheerders in Nederland (VvDN), opgericht in 2018. Doel van de vereniging is de belangen van de leden en de sector te vertegenwoordigen. De VvDN is gesprekspartner in de dialoog over de inrichting van de arbeidsmarkt en streeft naar wettelijke-en/of breed maatschappelijk gedragen erkenning van de detacheerder als dienstverlener en als werkgever. De VvDN-leden vertegenwoordigen een omzet van ongeveer 35% van de markt. De geschatte gezamenlijke omzet van detacheerders in Nederland bedraagt tussen de € 8 en 12 miljard.

www.vvdn.nl