

Opnieuw omzetsdaling detacheerders, maar 'omslagpunt komt in zicht'

In het tweede kwartaal van 2025 daalde de omzet van Nederlandse detacheerders met 6,7% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Ook het aantal gedetacheerden neemt af. Toch doen detacheerders er alles aan om hen vast te houden en te investeren in opleiding en ontwikkeling van hun mensen. "Want er komt een kentering in de markt en in de war for talent blijven detacheerders onderscheidend."

Dat stelt Edwin van den Elst, voorzitter van de VvDN, op basis van de cijfers uit de nieuwste MarktMonitor van de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvDN).

Nog steeds kampt de detacheringsbranche met krimp, maar de omzetsdaling van 6,7% (gecorrigeerd voor werkbare dagen) in het tweede kwartaal van dit jaar is minder groot dan in het eerste kwartaal (-7,6%). Ten opzichte van het eerste kwartaal van dit jaar is de gemiddelde omzetsdaling 'slechts' 4%.

VvDN-voorzitter Van den Elst is dan ook optimistisch. "Natuurlijk hadden we liever gezien dat de lijn naar boven al was ingezet, maar het is goed om te zien dat de daling afvlakt. De markt lijkt weer een beetje aan te trekken. We horen ook van detacheerders dat het aantal aanvragen weer toeneemt. Er is nog geen hosanna-stemming, maar het omslagpunt komt in zicht."

Een mogelijke verklaring voor de omzetsdaling van detacheerders is dat organisaties meer kostengedreven zijn en bij overheden vanwege bezuinigingen projecten on hold staan. Van den Elst: "Er is wel vraag, maar opdrachtgevers zijn voorzichtiger. Processen (voor inhuur) duren langer en gedetacheerden draaien minder uren."

De hele flexbranche heeft het overigens moeilijk. De uitzendbranche komt uit een lange periode van krimp, detachering is meestal meer laat cyclisch. De omzetsdaling van detacheerders wordt dan ook gezien als een na-ijl effect van de omzetsdaling van uitzenders.

Verschuiving zzp naar detachering in medische sector

In vrijwel alle vakgebieden kenden detacheerders in het tweede kwartaal omzetsdaling, maar de verschillen tussen sectoren zijn groot. In de ICT-branche was de krimp fors (-12,8%), net als in de sector Legal (-13,1%). Engineering, het grootste vakgebied waarin detacheerders actief zijn, kende een relatief bescheiden krimp (-5,8%). De positieve uitzondering is de medische sector. In deze branche boekten detacheerders een omzetgroei van maar liefst 12,1%. Logische verklaring hiervoor is de handhaving van de Wet DBA sinds begin dit jaar, waardoor vooral in de zorg veel organisaties stoppen met de inzet van zzp'ers en detachering een goed alternatief is. Van den Elst. "Je ziet dat de inzet van zzp hard is gedaald en je zou

verwachten dat er een grotere verschuiving naar detachering zou zijn, maar vooralsnog zien we dit alleen in de medische sector.”

Concurrentie van klanten

Opvallend is dat het aantal gedetacheerden (in loondienst) sterk is afgenomen in een jaar tijd (-12,3%). Van den Elst geeft hiervoor twee oorzaken. “Ten eerste hebben ook detacheerders nog altijd te maken met een krappe arbeidsmarkt en dus schaarste aan personeel. Ten tweede is er veel concurrentie van opdrachtgevers, klanten die gedetacheerden overnemen, zowel bij de overheid als het bedrijfsleven. Bijvoorbeeld in de IT en finance zien we dat mensen er vaker voor kiezen in dienst te gaan bij opdrachtgevers.”

Dat detacheerders er alles aan doen om hun mensen vast te houden blijkt uit het feit dat het aantal gedetacheerden zonder opdracht (de zogenoemde leegloop) in het tweede kwartaal opnieuw fors is gestegen met 17,6% in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar. En driekwart van de gedetacheerden heeft inmiddels een vast contract. Van den Elst gelooft sterk in het binden en blijven boeien van medewerkers en stelt dat detacheerders als werkgevers van voorkeur werkenden, met name de nieuwe generatie, veel te bieden hebben. “De keuze voor een detacheringsbureau geeft hen per saldo meer vrijheid en ruimte voor ontwikkeling, zowel tijdens opdrachten als in de periodes tussen opdrachten.”

Expertise game

Dat detacheerders er alles aan doen om hun mensen te behouden is logisch, stelt Van den Elst. “Dat is ons business model. Het is een expertise game. Als detacheerders weten wij als eerste wat er speelt in de markt en lopen wij voorop als het gaat om nieuwe technologie en ontwikkelingen.

“Onze mensen moeten wendbaar zijn, AI-savvy zijn en continu skills aanleren voor een volgende opdracht. We hebben een goede positie in de markt omdat we meer dan gemiddeld investeren in opleiding en ontwikkeling van onze mensen. Dat maakt detacheerders onderscheidend. De vraag of talent is nog steeds gaande en detacheerders zullen hun propositie als werkgevers van voorkeur blijven uitnutten.”

Zorgen over regeldruk

Voor de langere termijn ziet de toekomst voor detachering er dus goed uit volgens Van den Elst. Toch zijn er ook zorgen. “De regeldruk neemt steeds verder toe. Ook de kosten die pensioenen met zich meebrengen stijgen fors. Het is maar de vraag of de stijging in de tarieven (van 5,3%) die hogere kosten voldoende kunnen compenseren.” De VvDN-voorzitter heeft dan ook een boodschap voor Den Haag: “Overstelp ons niet met wet- en regelgeving, maar geef detacheerders de ruimte om hun belangrijke rol op de arbeidsmarkt te laten vervullen.”

Meest opvallende resultaten van de VvDN MarktMonitor over het tweede kwartaal 2025 ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar:

- omzetsdaling detachering: -8,2% (gecorrigeerd voor werkbare dagen: -6,7%)

- Omzetzaling in vrijwel alle vakgebieden, met uitzondering van de medische sector (+12,1%)
- Aantal medewerkers (gedetacheerden in loondienst) daalt flink met 12,3%
- Percentage medewerkers in vaste dienst stijgt met 3,9%; driekwart van de gedetacheerden heeft een vast contract
- Leegloop (gedetacheerden zonder opdracht) stijgt fors met 17,6% naar 6,75%
- Tarief stijgt met 5,3%

Noot voor de redactie (niet voor publicatie)

Edwin van den Elst, voorzitter van de VvDN, is beschikbaar om vragen te beantwoorden en nadere toelichting te geven op de uitkomsten van VvDN MarktMonitor.

Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met:

Hugo-Jan Ruts, perscontacten

hugojanruts@zipmedia.nl

06 29044345

Over VvDN

De Vereniging van Detacheerders in Nederland (VvDN), opgericht in 2018. Doel van de vereniging is de belangen van de leden en de sector te vertegenwoordigen. De VvDN is gesprekspartner in de dialoog over de inrichting van de arbeidsmarkt en streeft naar wettelijke-en/of breed maatschappelijk gedragen erkenning van de detacheerder als dienstverlener en als werkgever. De VvDN-leden vertegenwoordigen een omzet van ongeveer 35% van de markt. De geschatte gezamenlijke omzet van detacheerders in Nederland bedraagt tussen de € 8 en 12 miljard.

www.vvdn.nl