

Omzetsdaling detacheerders stabiliseert, arbeidsmarkt in pauzestand

In het derde kwartaal van 2025 daalde de omzet van Nederlandse detacheerders met 6,4% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Het aantal gedetacheerden is ook flink afgenomen. Detacheerders moeten concurreren met opdrachtgevers die vaker kiezen voor het vaste contract. De eigen nieuwe cao biedt detacheerders de kans zich te blijven onderscheiden in goed werkgeverschap.

Dat blijkt uit de cijfers van de nieuwste MarktMonitor van de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvDN).

De omzetsdaling in het derde kwartaal van dit jaar is net iets minder dan in het [tweede kwartaal](#) (-6,7%). In vergelijking met het kwartaal ervoor is de omzet in het afgelopen kwartaal gedaald met 4,3%. “We zitten nog steeds in hetzelfde schuitje”, zegt Edwin van den Elst, voorzitter van de VvDN. “De daling komt door bezuinigingen in de publieke en private sector. Steeds meer bedrijven hebben het moeilijk, waardoor hun inhuur (van gedetacheerden) daalt.”

Grote verschillen per sector

De omzetontwikkeling verschilt sterk per sector. De grootste sectoren waarin detacheerders actief zijn kenden een flinke omzetsdaling, respectievelijk ICT (-13,1%), Financieel (-11,2%) en Engineering (-7,5%). Ook in de sector Inkoop en logistiek daalde de omzet van detacheerders fors (-9,6%). Maar in het sociale domein was de omzet gelijk aan die in dezelfde periode vorig jaar. Dat geldt ook voor de beroepsgroep Marketing en communicatie. Opvallend is dat er ook sectoren zijn die veel beter presteerden ten opzichte van vorig jaar. Zo laat de sector Secretarieel/administratief een flinke omzetgroei zien (+13,3%). Dat geldt ook voor Legal (+8,2%) en Medisch (11,1%).

De groei in Legal laat zich verklaren door de toename van complexe wet- en regelgeving. Dat vraagt van organisaties meer expertise, die men niet altijd in huis heeft. Detachering biedt hier uitkomst.

Bij de vraag naar secretarieel- ondersteunend personeel wordt weer vaker een beroep gedaan op flexkrachten, dat geldt zowel voor uitzenden, zzp als detachering.

De sector Medisch was het vorige kwartaal al de enige positieve uitzondering. Ook in het derde kwartaal is de omzet in deze sector dus opnieuw toegenomen. Dat is te verklaren door de handhaving van de Wet DBA sinds begin dit jaar. Hierdoor stoppen vooral in de zorg veel organisaties met de inzet van zzp'ers en blijkt detachering een goed alternatief. In de zorg vindt dus duidelijk een verschuiving plaats van zzp naar detachering.

Eigen detacherings-cao biedt kansen

Opnieuw is ook het aantal detacheringsmedewerkers in het derde kwartaal fors gedaald (-9,2% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar). Een mogelijke oorzaak is de hoge leegloop; het aantal gedetacheerden zonder opdracht steeg in het derde kwartaal met 14,7% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Van een aantal van deze bankzitters is het (tijdelijke) contract niet verlengd. Anderen zijn uit zichzelf vertrokken omdat ze zonder opdracht zaten.

Bovendien hebben detacheerders meer concurrentie van hun eigen klanten in de strijd om schaarse professionals. Er is een duidelijke trend in de arbeidsmarkt naar meer vaste contracten. En dat speelt detacheerders parten. Er worden steeds meer gedetacheerden overgenomen door klanten.

Ondanks de forse leegloop, is het percentage detacheringsmedewerkers met een vast dienstverband met 1,5% toegenomen. Detacheerders blijven dan ook investeren in opleiding en ontwikkeling en het binden van hun professionals. Van den Elst: "We zullen ons nog meer dan voorheen moeten onderscheiden in goed werkgeverschap." De [nieuwe detacherings-cao](#) die per 1 januari 2026 ingaat is volgens hem een kans om invulling te geven aan goed werkgeverschap. "Met onze eigen leden-cao die we deze zomer hebben afgesloten krijgen detacheerders de ruimte om een solide eigen arbeidsvoorwaardenpakket te creëren dat aansluit bij de behoeften en specifieke wensen van onze professionals. Dit geeft detacheerders handvatten om hun employer branding-strategie nog meer naar hun hand te zetten."

Geringe tariefstijging, wel kostenverhoging

De gemiddelde tarieven van detacheerders zijn in het derde kwartaal van dit jaar met 3,4% gestegen. Dat is relatief gering, vergeleken met de gemiddelde cao-stijgingen en de inflatie die kostenverhogingen met zich meebrengt. De VvDN geeft twee oorzaken voor het afvlakken van de stijging van de tarieven. Ten eerste wordt er vanwege de hoge leegloop eerder voor gekozen gedetacheerden in te zetten op een opdracht tegen een lager tarief. Van den Elst: "Het is zinvoller om iemand op een mooie opdracht te zetten, desnoods tegen een lagere prijs, dan om de professional op de bank te laten zitten."

De tweede reden is dat er meer concurrentie is van freelancers. Als gevolg van de handhaving van de Wet DBA begin dit jaar zijn meer – ook hoogopgeleide – zzp'ers thuis komen te zitten. Zij zouden zichzelf nu tegen veel lagere tarieven aanbieden om maar weer opdrachten te krijgen.

Detacheerders krijgen wel te maken met hogere kosten die zij (gedeeltelijk) zullen moeten doorberekenen aan hun klanten. Niet alleen de loonindexatie verhoogt de loonkosten, ook de wetgeving drijft de kosten van detachering op. Zo verdubbelt de pensioenpremie voor gedetacheerden vanaf 1 januari a.s. En in de nieuwe detacherings-cao moeten vanwege het principe van gelijkwaardige beloning alle arbeidsvoorwaarden van de inlener worden verrekend, wat de totale kosten van een gedetacheerde verhoogt.

“Detacheerders zijn en blijven de schokdempers voor de economie”, stelt Van den Elst. Detacheerders bieden hun mensen de zekerheid van een vast contract en tegelijkertijd opdrachtgevers de flexibiliteit om de inzet van professionals op en af te schalen. De VvDN ziet daarbij een verschuiving in de toegevoegde waarde van detachering. “Als gevolg van economische en politieke onzekerheid zijn er de afgelopen jaren weinig nieuwe projecten gestart, wat detachering veel business scheelt. Detachering wordt iets minder dan voorheen ingezet voor het opvullen van de schaarste die het gevolg is van de krappe arbeidsmarkt, en meer voor het inhuren van expertise.” Deze trend duidt op een verdere specialisatie van detacheringsbureaus, waarbij detachering bovendien meer opschuift richting consultancy. De VvDN-voorzitter voorziet een ‘interessant, uitdagend 2026’. “Door een lage economische groei, in combinatie met blijvende krapte op de arbeidsmarkt, staat detachering op dit moment in een pauzestand.” Toch is er volgens Van den Elst zeker reden voor optimisme. “In de toekomst komen projecten weer los, in de IT, Finance, et cetera. Dan zijn er weer volop kansen voor detacheerders die klaar staan om hun gespecialiseerde professionals in te zetten.”

Meest opvallende resultaten van de VvDN MarktMonitor over het derde kwartaal 2025 ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar:

- Gemiddelde omzetsdaling detachering: -6,4%
- Omzetontwikkeling verschilt sterk per sector; over het algemeen een daling, met uitzondering van Legal (+8,2%), Medisch (+11,1%) en Secretarieel/administratief (+13,3%)
- Aantal medewerkers (gedetacheerden in loondienst): -9,2%
- Percentage medewerkers in vaste dienst: +1,5%
- Leegloop (gedetacheerden zonder opdracht): +14,7%
- Tarief: +3,4%