

## Omzetsdaling detacheerders vlakt verder af, nieuwe cao inzet bij war for talent

**In het eerste kwartaal van 2026 is de omzet van Nederlandse detacheerders gemiddeld met 3,2% gedaald ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In steeds meer sectoren is er groei. Helaas blijft het aantal gedetacheerden afnemen. De nieuwe detachings-cao moet het aantrekkelijk werkgeverschap van detacheerders een boost gaan geven. Want mensen binden blijft de grote uitdaging.**

Dat blijkt uit de cijfers uit de nieuwste MarktMonitor van de Vereniging van Detacheerders Nederland (VVDN).

Deze omzetsdaling van 3,2% in het eerste kwartaal van dit jaar is aanzienlijk geringer dan in de voorgaande kwartalen. De omzetsdaling was in het [laatste kwartaal van 2025](#) nog 4,5%, in derde kwartaal 6,3%, het tweede kwartaal 6,7% en het eerste kwartaal 7,6%. “We hebben nog steeds te maken met krimp, maar deze neemt kwartaal op kwartaal af. Het is goed zichtbaar dat deze lijn doorzet in 2026”, zegt VVDN-voorzitter Edwin van den Elst in een reactie op de cijfers.

Omdat de daling van de omzet ook lager is dan de daling van het aantal medewerkers, is er sprake van een stijgende omzet per medewerker van 4,7%.

### Tariefstijging onvoldoende om kosten te dekken

De verwachte grote impact van de nieuwe detachings-cao en de verdubbeling van de pensioenpremie per 1 januari jl. lijkt mee te vallen. Detacheerders zullen deze kostenelementen moeten doorberekenen in de tarieven. De tarieven stegen in het eerste kwartaal van 2026 weliswaar met 3,9%, maar dit is minder dan verwacht, legt Van den Elst uit. “Dat de tariefstijging niet zo sterk is komt doordat sommige opdrachtgevers wel – en anderen niet – zijn meegegaan in prijsverhoging die nodig is om de veel hogere kosten van arbeid te dekken.” Volgens detacheerders is deze tariefstijging dan ook onvoldoende om alle extra kosten op te vangen, weet Van den Elst. “Ik verwacht dat de komende kwartalen de tarieven verder zullen stijgen.”

### Helpt sectoren krimpt, andere helpt groeit

De marktomstandigheden zijn zeker niet voor alle detacheerders gelijk. De helft van de sectoren kent krimp, de andere helft groeit. Dat betekent dat er steeds meer vakgebieden zijn waar gespecialiseerde detacheerders omzetverbetering zien.

Dat geldt niet voor de drie grootste sectoren, zij kampen nog altijd het meest met krimp. Zo daalde in het eerste kwartaal van 2026 de omzet van detacheerders in de sector Engineering

(-4,7%), Financieel (-8,3%) en ICT (-6,4%) ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Ook detacheerders in de vakgebieden Legal (-4,4%) en Inkoop & Logistiek (-9,4%) zagen hun omzet dalen.

Het aantal sectoren met een positieve omzontwikkeling groeit vergeleken bij afgelopen jaar. De sector Secretarieel/administratief springt er het meest uit met een groei van +18,5% in het afgelopen kwartaal ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Ook detacheerders die actief zijn in de medische sector zagen hun omzet wederom groeien (+6,5%), nadat de medische sector in het laatste kwartaal van 2025 ook al een omzetsijging van maar liefst 18% kende.

En – net als in het laatste kwartaal van 2025 – was er in het eerste kwartaal van 2026 opnieuw omzetgroei in de sectoren HRM (9,1%) en in het sociale domein (+6%).

#### Aantal gedetacheerden daalt verder

Het aantal medewerkers (gedetacheerden) in loondienst is afgelopen kwartaal opnieuw flink gedaald (-7,5%) ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In het laatste kwartaal van 2025 was zelfs een nog forsere daling van het aantal gedetacheerden in loondienst te zien (-9,3%). “Een zorgelijke ontwikkeling”, volgens Van den Elst. “Een krimpende detacheringsmarkt gaat op termijn de BV Nederland parten spelen. Detacheerders hebben een belangrijke allocatiefunctie en het is voor bedrijven en organisaties belangrijk dat zij over de flexibiliteit kunnen beschikken om kennis en expertise in te huren.”

Gunstig voor detacheerders is wel dat het percentage leegloop (aantal gedetacheerden zonder opdracht) is uitgekomen op 7,5% in het eerste kwartaal van 2026. Dat is een daling van 5,6% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In 2025 nam dit percentage leegloop nog telkens toe.

#### Vier op de vijf in vaste dienst

Het percentage medewerkers in vaste dienst is weliswaar gedaald in het eerste kwartaal van 2026 ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar (-2,7%), maar is met 79,5% nog altijd veel hoger dan het gemiddelde in Nederland (57%). Dat vier op de vijf medewerkers in vaste dienst zijn bij de detacheringsorganisatie geeft aan dat detacheerders er alles aan doen om mensen aan zich te blijven binden. Ondanks dat opdrachtgevers steeds vaker gedetacheerden overnemen en in eigen dienst nemen. Van den Elst: “Het vaste dienstverband is en blijft belangrijk voor detacheerders.”

#### Goed werkgeverschap

De VVDN ziet de komst van de eigen cao voor detachering als mogelijkheden nog meer in te zetten op goed werkgeverschap. “Het eerste kwartaal stond in het teken van de transitie naar gelijkwaardige beloning volgens de nieuwe [detachings-cao](#). Hiermee kunnen we een arbeidsvoorwaardenpakket bieden dat nog beter aansluit bij de behoefte van de professional. Dit – in combinatie met het vaste dienstverband – maakt detacheerders aantrekkelijke werkgevers. We staan nog sterker in de war for talent.”

Met de recente verdubbeling van het ledenaantal – mede onder impuls van de nieuwe cao – kan de VvDN deze boodschap naar Den Haag en de markt nog luider laten klinken.

Meest opvallende resultaten van de VvDN MarktMonitor over het eerste kwartaal 2026 (ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar):

- omzetsdaling detachering: -3,2%
- Omzetontwikkeling verschilt sterk per sector: daling ICT, financieel, engineering, stijging HRM, Medisch, administratief, sociaal domein
- Aantal medewerkers (gedetacheerden) in loondienst: -7,5%
- Percentage medewerkers in vaste dienst: 79,5% (-2,7%)
- Percentage leegloop (gedetacheerden zonder opdracht): 7,5% (-5,6%)
- Tarief: € 79,16 (+3,9%)

---

*Noot voor de redactie (niet voor publicatie)*

*Edwin van den Elst, voorzitter van de VvDN, is beschikbaar om vragen te beantwoorden en nadere toelichting te geven op de uitkomsten van VvDN MarktMonitor.*

*Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met:*

*Arthur Lubbers, perscontact*

[arthur.ext@zipmedia.nl](mailto:arthur.ext@zipmedia.nl)

06 24787335

*Over VvDN*

*De Vereniging van Detacheerders in Nederland (VvDN), opgericht in 2018. Doel van de vereniging is de belangen van de leden en de sector te vertegenwoordigen. De VvDN is gesprekspartner in de dialoog over de inrichting van de arbeidsmarkt en streeft naar wettelijke-en/of breed maatschappelijk gedragen erkenning van de detacheerder als dienstverlener en als werkgever. De VvDN-leden vertegenwoordigen een omzet van ongeveer 35% van de markt. De geschatte gezamenlijke omzet van detacheerders in Nederland bedraagt tussen de € 8 en 12 miljard.*

[www.vvdn.nl](http://www.vvdn.nl)