

## **Omzetsdaling detacheerders wordt weer kleiner, belang detachering steeds groter**

**In het tweede kwartaal van 2026 is de omzet van Nederlandse detacheerders gemiddeld met 2,6% gedaald. De detacheringsbranche lijkt de weg omhoog te hebben gevonden. Dat is goed nieuws voor de BV Nederland, want detacheerders zijn bij uitstek geschikt om bij te dragen aan de innovatie en productiviteitsverbetering waar het kabinet naar streeft. Maar dan moeten zij daarvoor wel de ruimte krijgen van Den Haag.**

Dat is de boodschap van de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvDN) bij de bekendmaking van de cijfers uit de nieuwste MarktMonitor.

De gemiddelde omzet van de Nederlandse detacheringsmarkt is in het tweede kwartaal van 2026 met 2,6% gedaald ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Dat betekent dat de afvlakkende krimp doorzet en de forse omzetsdalingen van afgelopen jaar voorbij zijn. De omzetsdaling van 3,2% in het eerste kwartaal van dit jaar was ook al aanzienlijk geringer dan in de voorgaande kwartalen. Dat stemt VvDN-voorzitter Edwin van den Elst optimistisch. “De omzetontwikkeling is weer licht verbeterd. Er is steeds minder krimp, we komen dichterbij nul en hopelijk vinden we dan weer snel de weg naar groei.”

Positief voor detacheerders is ook dat de gemiddelde omzet per gedetacheerde (FTE) is gestegen. De daling van de omzet is namelijk lager dan de daling van het aantal medewerkers. Een teken dat ook de productiviteit is gestegen.

### **Gemengd beeld, krimp en groei met dubbele cijfers**

De omzetontwikkeling van detacheerders hangt sterk af van de sectoren waarin ze actief zijn. Dat geeft een zeer gemengd beeld. Die verschillen waren in het eerste kwartaal al zichtbaar, maar zijn in het tweede kwartaal van dit jaar nog veel groter geworden.

De sterkste dalers qua omzet zijn de vakgebieden financieel (-18,7%) en Legal (-13,3%). Mogelijke verklaring is dat grote organisaties meer zelf inzetten op AI en daardoor minder externe specialisten nodig hebben. Ook detacheerders in de ICT zagen hun omzet in het tweede kwartaal van 2026 dalen ten opzichte van hetzelfde kwartaal vorig jaar (-8,2%). In het vakgebied Engineering, veruit de grootste sector, daalde de omzet gemiddeld met 2,9%. Dat is geringer dan in het eerste kwartaal. Ook de omzetsdaling van 4% van Inkoop & Logistiek was minder sterk dan in het vorige kwartaal.

In andere sectoren ging het detacheerders afgelopen kwartaal juist voor de wind. In de sector Secretarieel/administratief boekten detacheerders een omzetgroei van 12% in het tweede kwartaal van dit jaar ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In het eerste kwartaal was de omzetgroei binnen Secretarieel/administratief zelfs nog groter.

Ook in het sociale domein en in de HRM boekten detacheerders opnieuw omzetgroei in het tweede kwartaal (respectievelijk 8,8% en 8,7%).

### **Hogere tarieven door hogere kosten**

Zoals verwacht zijn de tarieven opnieuw gestegen. Dit komt met name door kostenopdrijvende factoren in de nieuwe detacherings-cao die per 1 januari jl. is ingegaan. Het gemiddelde verkooptarief steeg in het tweede kwartaal van dit jaar met 4,5% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar naar € 81,02. De tarieven stegen in het eerste kwartaal van 2026 nog met 3,9%, wat op dat moment onvoldoende bleek om alle extra kosten (naast cao ook een verdubbeling van de pensioenpremie) op te vangen. De tariefstijging in het afgelopen kwartaal lijkt dus vooral een verdere compensatie daarvoor te zijn.

### **Opnieuw minder leegloop**

Het percentage leegloop (aantal gedetacheerden zonder opdracht) is uitgekomen op 6,4% in het tweede kwartaal van dit jaar. Dat is aanzienlijk minder (-7,7%) dan in dezelfde periode het jaar daarvoor. Ook het percentage bankzitters is - net als in het eerste kwartaal – opnieuw kleiner geworden. Dat is een gunstige ontwikkeling. In 2025 nam het percentage leegloop kwartaal op kwartaal toe. De omslag wijst erop dat detacheerders er beter in slagen hun mensen op opdrachten te plaatsen.

### **Aantal gedetacheerden verder gedaald**

Het aantal gedetacheerden (FTE) in loondienst is in het tweede kwartaal van 2026 opnieuw fors gedaald ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar (-8,3%). In het eerste kwartaal van dit jaar was de daling van het aantal medewerkers in loondienst ook al behoorlijk (-7,5%). Dat betekent dat de detacheringmarkt qua omvang verder is gekrompen.

Aan de andere kant geldt dat het percentage medewerkers in vaste dienst hoog blijft (79,3%). Net als vorig kwartaal hebben vier op de vijf gedetacheerden een vast contract in het tweede kwartaal van dit jaar. Dat wijst erop dat detacheerders wel degelijk hun mensen willen behouden.

De verdere afname van het aantal gedetacheerden noemde Van den Elst eerder al ‘zorgelijk’. “Een krimpende detacheringmarkt gaat op termijn de BV Nederland parten spelen. Detacheerders zijn onmisbaar voor een goed functionerende arbeidsmarkt en dus voor een gezonde economie.”

### **Detacheerders versterken economie**

Om de economie te versterken heeft het kabinet onlangs een [Productiviteitsraad](#) ingesteld en de [Talentstrategie voor toekomstige welvaart](#) aangekondigd, een pakket aan maatregelen om innovatiever, productiever te werken en mensen beter en gericht op te leiden voor vier cruciale domeinen: Digitalisering & AI, Veiligheid & weerbaarheid, Energie- & klimaattechnologie en Life sciences & biotechnologie.

Om een mismatch te voorkomen in deze sectoren is het nodig om (jonge) mensen aan te trekken en op te leiden. Volgens Van den Elst kunnen juist detacheerders een belangrijke

bijdrage leveren aan deze maatschappelijke opdracht. “VvDN-leden zijn bij uitstek geschikt om die rol te vervullen. Wij kunnen als geen ander die kennis en expertise leveren. In geen enkel ander bedrijf krijgen (jonge) professionals de kans om zoveel ervaring op te doen en gebruik te maken van alle opleidingsfaciliteiten als bij een detacheerder. Detacheerders zijn de opleiders van Nederland. Niet voor niets ligt bij ons de focus op ontwikkeling van onze medewerkers – dat is onze USP.”

“Bovendien dragen detacheerders bij aan een betere allocatie op de arbeidsmarkt door op het juiste moment, op de juiste plek de juiste, goed (AI-)getrainde professional te kunnen leveren.”

### **‘Den Haag: geef ons de ruimte’**

Om die transitie naar een innovatievere en productievere economie mogelijk te maken is een sterke detacheringsbranche nodig. Dat besef lijkt nog niet bij iedereen in Den Haag te zijn doorgedrongen. De vele nieuwe wetgeving, waaronder het aanstaande toelatingsstelsel (Wtta), maakt het er voor de detacheringsbranche niet gemakkelijker op, stelt Van den Elst. “De regelgeving beoogt misstanden bij malafide uitzenders aan te pakken, maar heeft een grote impact op de gehele flexmarkt. Extra administratieve druk op hoogwaardige detachering remt de noodzakelijke investeringen in de vier genoemde domeinen en schaadt dus de Nederlandse economie.”

De oproep van de VvDN-voorzitter is dan ook helder: “Geef ons meer ruimte om die bijdrage te kunnen leveren aan het versterken van de economie.”

### **Meest opvallende resultaten van de VvDN MarktMonitor over het tweede kwartaal 2026 (ten opzichte van het tweede kwartaal van 2025):**

- Totale gemiddelde omzet detachering: -2,6%
- Aantal medewerkers (gedetacheerden) in loondienst: -8,3%
- Percentage medewerkers in vaste dienst: 79,3%
- Percentage leegloop (gedetacheerden zonder opdracht): 6,4% (-7,7%)
- Tarief: € 81,02 (+4,5%)

### **Over VvDN**

*De Vereniging van Detacheerders in Nederland (VvDN), opgericht in 2018. Doel van de vereniging is de belangen van de leden en de sector te vertegenwoordigen. De VvDN is gesprekspartner in de dialoog over de inrichting van de arbeidsmarkt en streeft naar wettelijke-en/of breed maatschappelijk gedragen erkenning van de detacheerder als dienstverlener en als werkgever. De VvDN-leden vertegenwoordigen een omzet van ongeveer*

*35% van de markt. De geschatte gezamenlijke omzet van detacheerders in Nederland bedraagt tussen de € 8 en 12 miljard.*

[www.vvdn.nl](http://www.vvdn.nl)