Eindelijk een einde aan de omzetkrimp in de detacheringsbranche. Mooie cijfers, maar ook zorgen over bureaucratie

In het derde kwartaal van 2026 is de omzet van Nederlandse detacheerders nagenoeg gelijk gebleven. Dit betekent dat er een einde is gekomen aan de jarenlange krimp van de detacheringsbranche. “Het zijn mooie cijfers, waarmee we de flexibiliteit van de BV Nederland in stand kunnen houden. Wel jammer dat de implementatie en uitvoering van het toelatingsstelsel zoveel kost. Wij investeren dat liever in onze professionals.”

Dat zegt Edwin van den Elst, voorzitter van de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvDN), in een toelichting op de uitkomsten van de nieuwste MarktMonitor.

De gemiddelde omzet van de Nederlandse detacheringsmarkt is in het derde kwartaal van 2026 met 0,4% gedaald ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Het is de kleinste omzetkrimp sinds eind 2023. Daarmee zet de verwachte afvlakking van de omzetdaling door. De zeer lichte daling in het afgelopen kwartaal volgt op een omzetdaling van 2,6% in het tweede kwartaal en 3,2% in het eerste kwartaal van 2026. De omzetcijfers zijn daarmee aanzienlijk beter dan vorig jaar. “Na een moeilijke periode klimt de detacheringsbranche uit het dal. De eerder verwachte nullijn hebben we hiermee gehaald, we hopen nu op een plusje in het laatste kwartaal van dit jaar”, zegt Van den Elst.

Grote verschillen tussen sectoren

Opnieuw zijn er grote verschillen in omzetontwikkeling tussen sectoren. In de qua omvang belangrijkste sector waarin detacheerders actief zijn – engineering – groeide de omzet in het derde kwartaal licht (+0,4%) ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Veel minder goed ging het in de financiële sector, met een omzetkrimp van 12%. Dat geldt in mindere mate ook voor de ICT, dat de omzet in het afgelopen kwartaal met 5,8% zag dalen.

Ook in de HRM (-11%), Marketing & Communicatie (-9%) en de sector secretarieel (-4,6%) daalde de omzet van detacheerders het afgelopen kwartaal ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.

Positieve uitschieters zijn het sociaal domein (+5,9%) en Inkoop en Logistiek (+4,9%). De sector Legal stak er in het afgelopen kwartaal ver bovenuit, met een forse omzetgroei van 15,5%.

Hogere tarieven zijn de nieuwe norm

De tarieven van detacheerders zijn in het derde kwartaal met 5,5% gestegen. Het gemiddelde uurtarief ligt nu op € 80,63. De tariefstijging is daarmee nog altijd lager dan de gemiddelde tariefstijging in de flexbranche. De hogere tarieven zijn deels te verklaren door de komst van de detacherings-cao die op 1 januari dit jaar is ingegaan. De toepassing van het principe van gelijkwaardige beloning werkt kostenopdrijvend. Deze kostenstijging is in het eerste en tweede kwartaal van dit jaar slechts beperkt in de tarieven verwerkt. Dit heeft vertraagd

doorgewerkt in het derde kwartaal. Volgens Van den Elst raakt de markt hier inmiddels aan gewend. “De kostenverhoging door de toepassing van gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden is de norm geworden, de nieuwe werkelijkheid die de markt nu ook accepteert.”

Aantal gedetacheerden blijft dalen

Qua omvang is de detacheringsmarkt verder gekrompen. Er werken weer minder gedetacheerden dan voorheen. Het aantal gedetacheerden (FTE) in loondienst is in het derde kwartaal van 2026 namelijk opnieuw fors gedaald ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar (-8,6%). Dat is vergelijkbaar met de daling in het tweede kwartaal (-8,3%). Het aantal gedetacheerden neemt dus kwartaal op kwartaal af.

Het percentage medewerkers in vaste dienst is weliswaar licht gedaald, maar blijft hoog (79,9%). Vier op de vijf gedetacheerden hebben dus een vast contract bij hun detacheringsorganisatie.

Minder bankzitters

Het percentage leegloop (het aantal gedetacheerden zonder opdracht, ook wel bankzitters genoemd) is in het derde kwartaal uitgekomen op 5,6%. Dat is nog altijd niet heel laag, maar wel een forse daling ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar (-13%). Deze daling is nog veel groter dan het tweede kwartaal, toen de daling ook al aanzienlijk was (-7,7%). Deze ontwikkeling is gunstig voor detacheerders. Van den Elst: “Dit duidt erop dat zij er beter in slagen hun mensen op opdrachten te plaatsen. En het geeft aan hoe wendbaar detacheringsorganisaties zijn. Zij zijn zo flexibel dat zij hun strategische personeelsplanning goed laten aansluiten op de marktvraag.”

Door de daling van het aantal medewerkers (-8,6%) bij een vrijwel gelijkblijvende omzet, is de omzet per gedetacheerde (FTE) navenant gestegen (+7,9%). “Deze mooie cijfers voor detacheerders zijn goed nieuws.”

Nog meer investeren in professionals

Uit de MarktMonitor blijkt dat negen op de tien detacheerders komend jaar minstens evenveel blijven investeren in opleiding en ontwikkeling van hun professionals (41%) of zelfs aanzienlijk meer gaan investeren in up- en reskilling (51%). “Het up-to-date houden van expertise is de kern van onze dienstverlening. Wij zorgen dat onze mensen duurzaam en flexibel inzetbaar zijn. Zo is en blijft de detacheringsbranche de motor van de arbeidsmarkt.”

Alarmbellen gaan af vanwege Wtta

De VvDN luidt de alarmbel vanwege het aanstaande toelatingsstelsel. De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) die per 1 januari a.s. in werking treedt, schrijft voor dat alle uitleners die arbeidskrachten ter beschikking stellen – dus ook detacheerders – moeten zijn toegelaten tot het stelsel. De VvDN begrijpt de wens om malafide bureaus te weren van de markt, maar dit raakt ook detacheringsorganisaties. Van den Elst: “Zoals het er nu naar uitziet wringt de uitwerking van de Wtta op een aantal punten met de dagelijkse praktijk van de VvDN-leden. En voor veel kleinere detacheringsorganisaties is het überhaupt de vraag of zij de middelen hebben om dit uit te voeren.” Toelating kost tijd en geld en er is nog veel onduidelijk. Dat blijkt ook uit de MarktMonitor: driekwart van de

detacheerders verwacht dat de komst van de Wtta een negatieve impact heeft op de bedrijfsvoering.

Van den Elst: “Wij investeren die tijd en energie liever in innovatie en ontwikkeling van onze professionals dan in bureaucratie. Daar heeft de BV Nederland veel meer aan.”

Meest opvallende resultaten van de VvDN MarktMonitor over het derde kwartaal 2026 (ten opzichte van het derde kwartaal van 2025):

- Totale omzet detachering: -0,4%
- Aantal medewerkers (gedetacheerden) in loondienst: -8,6%
- Percentage medewerkers in vaste dienst: 79,9%
- Percentage leegloop (gedetacheerden zonder opdracht): 5,6% (-13%)
- Gemiddelde tarief: € 80,63 (+5,5%)
